



# Kogo zatrudni małopolski pracodawca?



Antonina Michalska  
Małopolskie Obserwatorium Rynku Pracy i Edukacji  
WUP w Krakowie

[www.wup-krakow.pl](http://www.wup-krakow.pl)

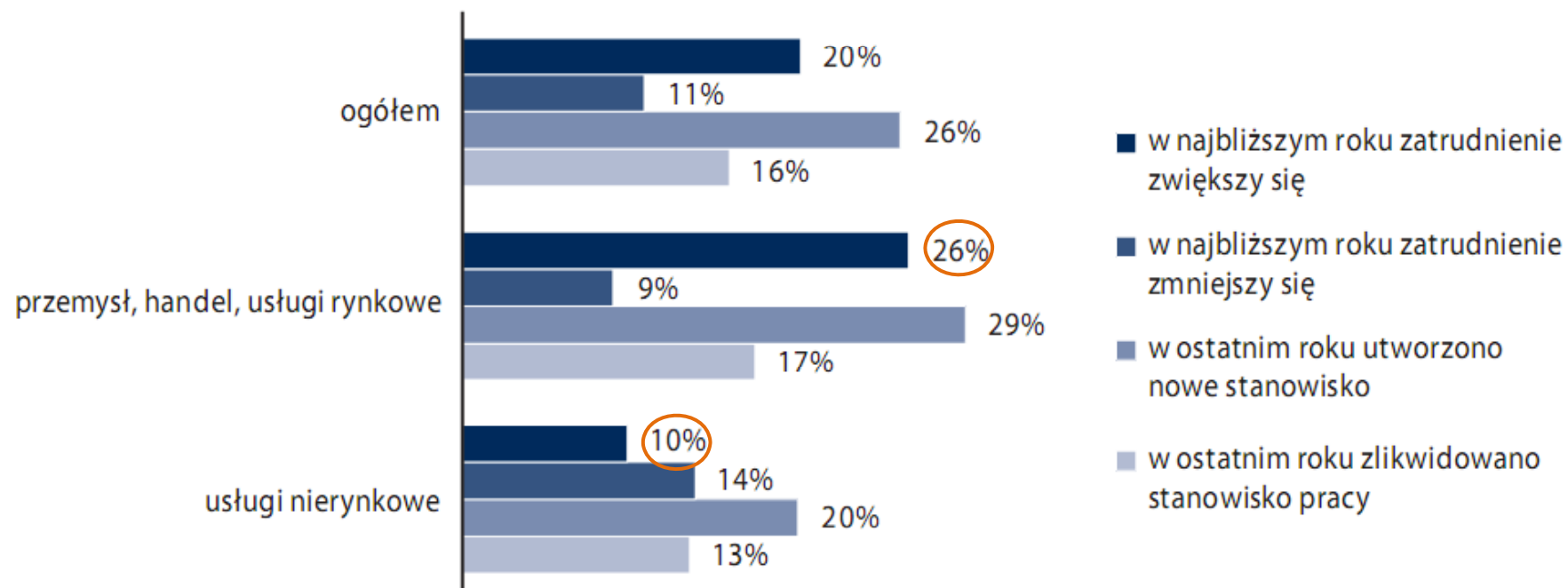


## Plan Prezentacji

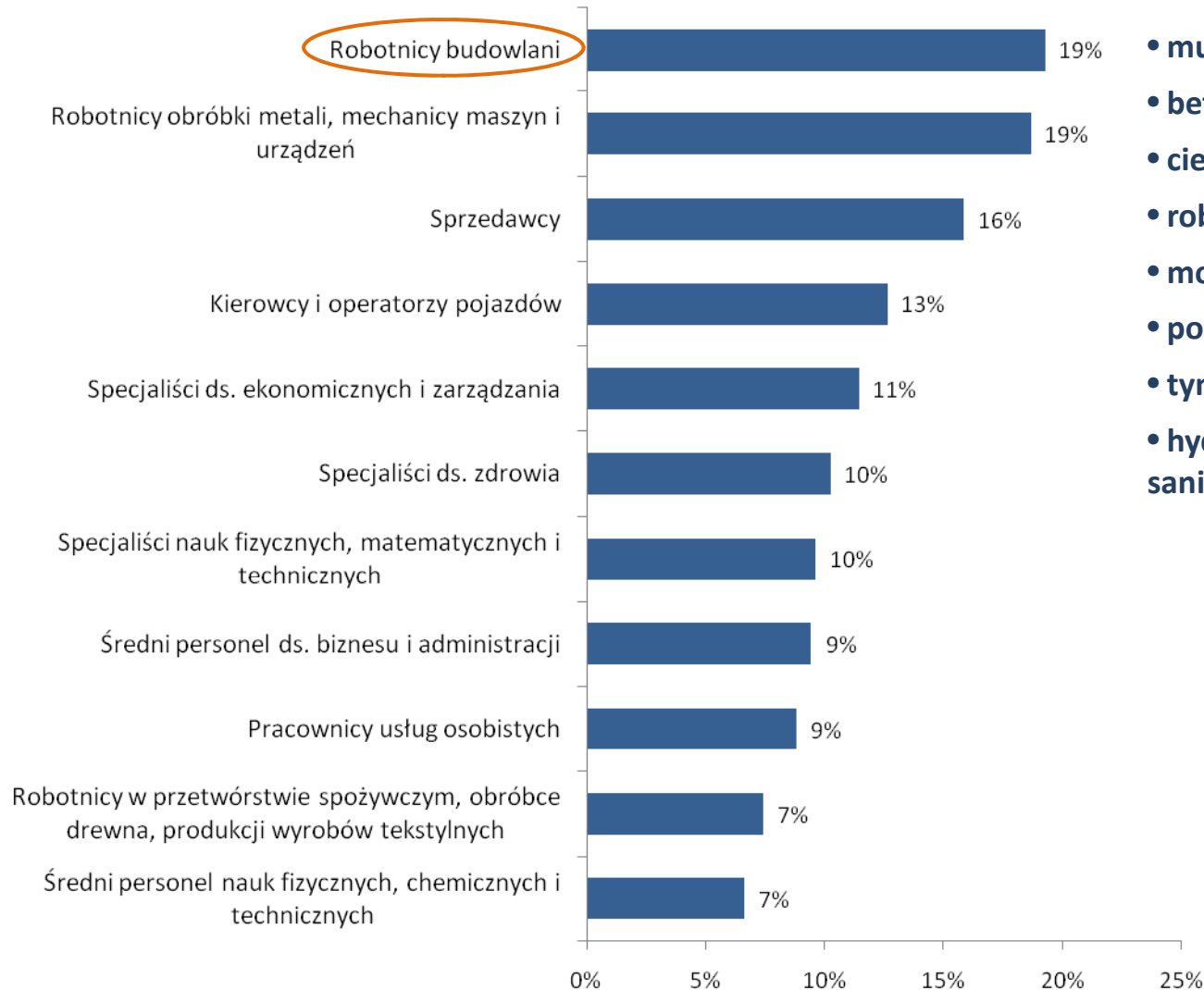
Wybrane wyniki badania zapotrzebowania na pracowników wśród małopolskich pracodawców

- zapotrzebowanie na zawody w Małopolsce
- oczekiwania względem kandydatów do pracy
- wymagane kompetencje
- problemy z rekrutacją oraz ich przyczyny

## Zmiany zatrudnienia w przeciągu roku



### Poszukiwani pracownicy



- murarze
- betoniarze
- cieśle i stolarze budowlani
- robotnicy budowy dróg
- monterzy konstrukcji budowlanych
- posadzkarze
- tynkarze
- hydraulicy i monterzy instalacji sanitarnych

### Poszukiwani pracownicy



- spawacze
- formierze odlewniczy
- blacharze
- ślusarze
- operatorów obrabiarek metali
- mechanicy samochodowi
- mechanicy maszyn i urządzeń

### Poszukiwani pracownicy

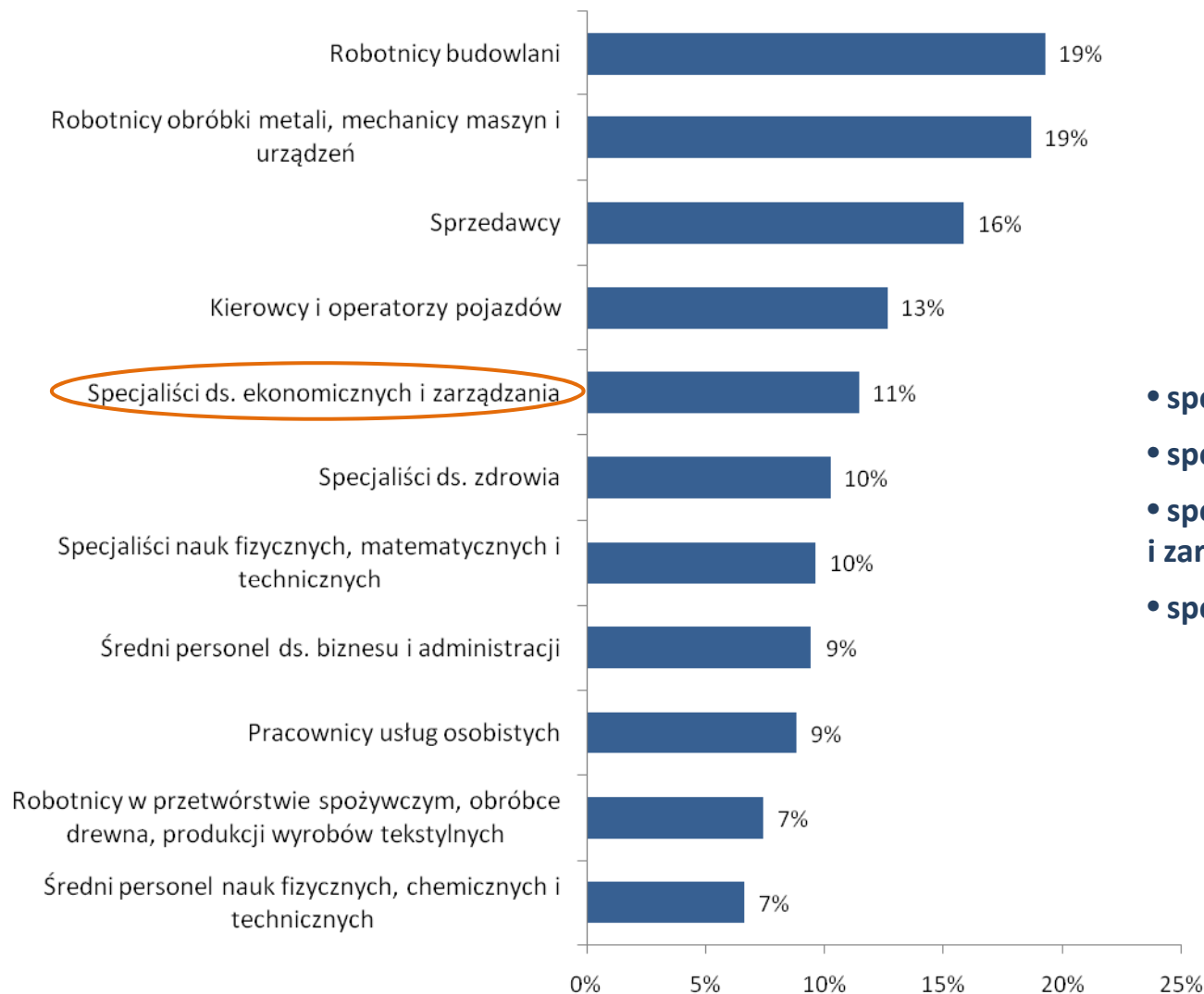


### Poszukiwani pracownicy



- kierowcy samochodów ciężarowych i dostawczych
- operatorzy sprzętu do robót ziemnych
- operatorzy wózków jezdniowych
- operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych

### Poszukiwani pracownicy



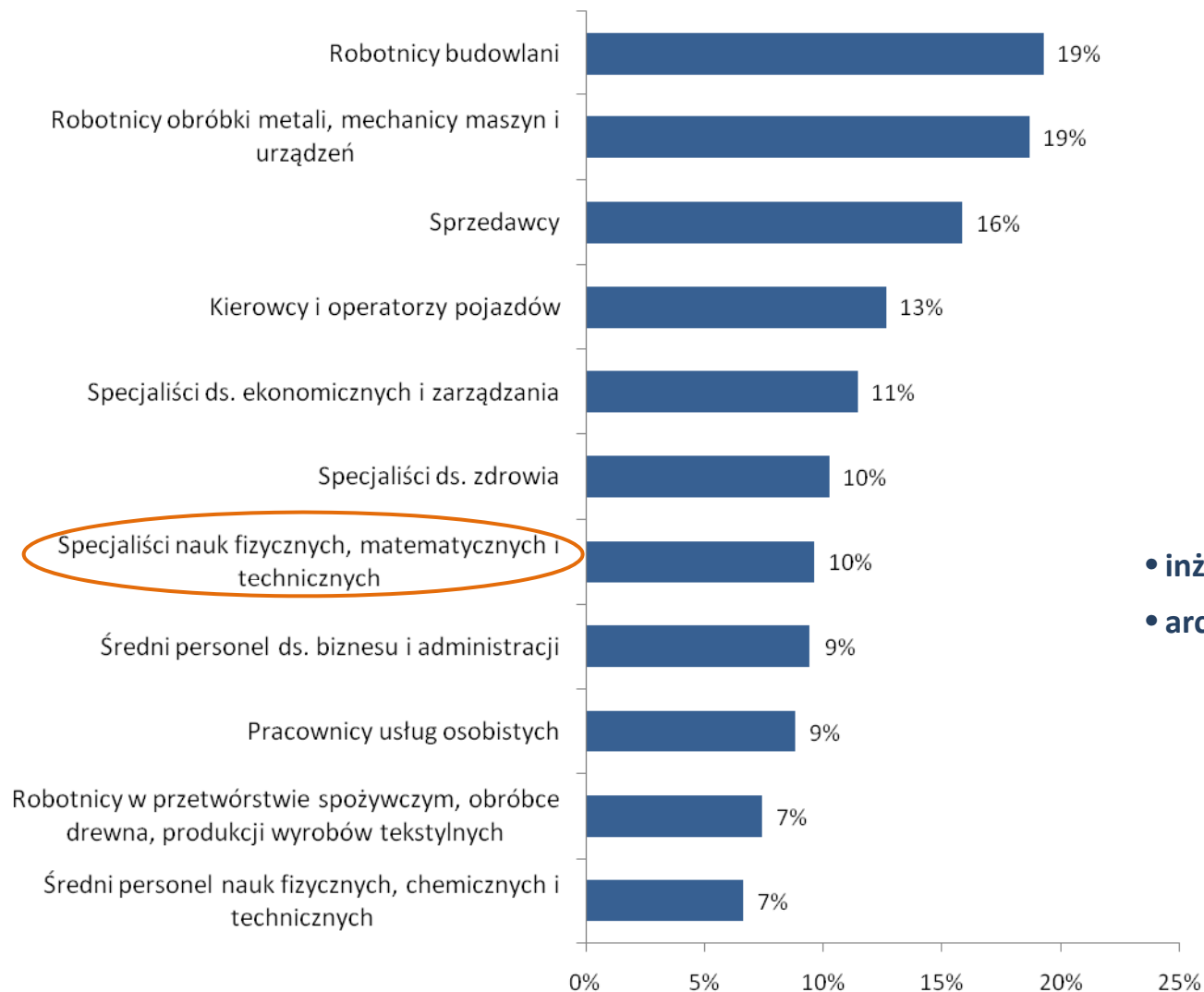
- specjaliści ds. marketingu / PR
- specjaliści ds. sprzedaży
- specjaliści ds. administracji i zarządzania
- specjaliści ds. finansowych

### Poszukiwani pracownicy



- lekarze
- pielęgniarki

### Poszukiwani pracownicy



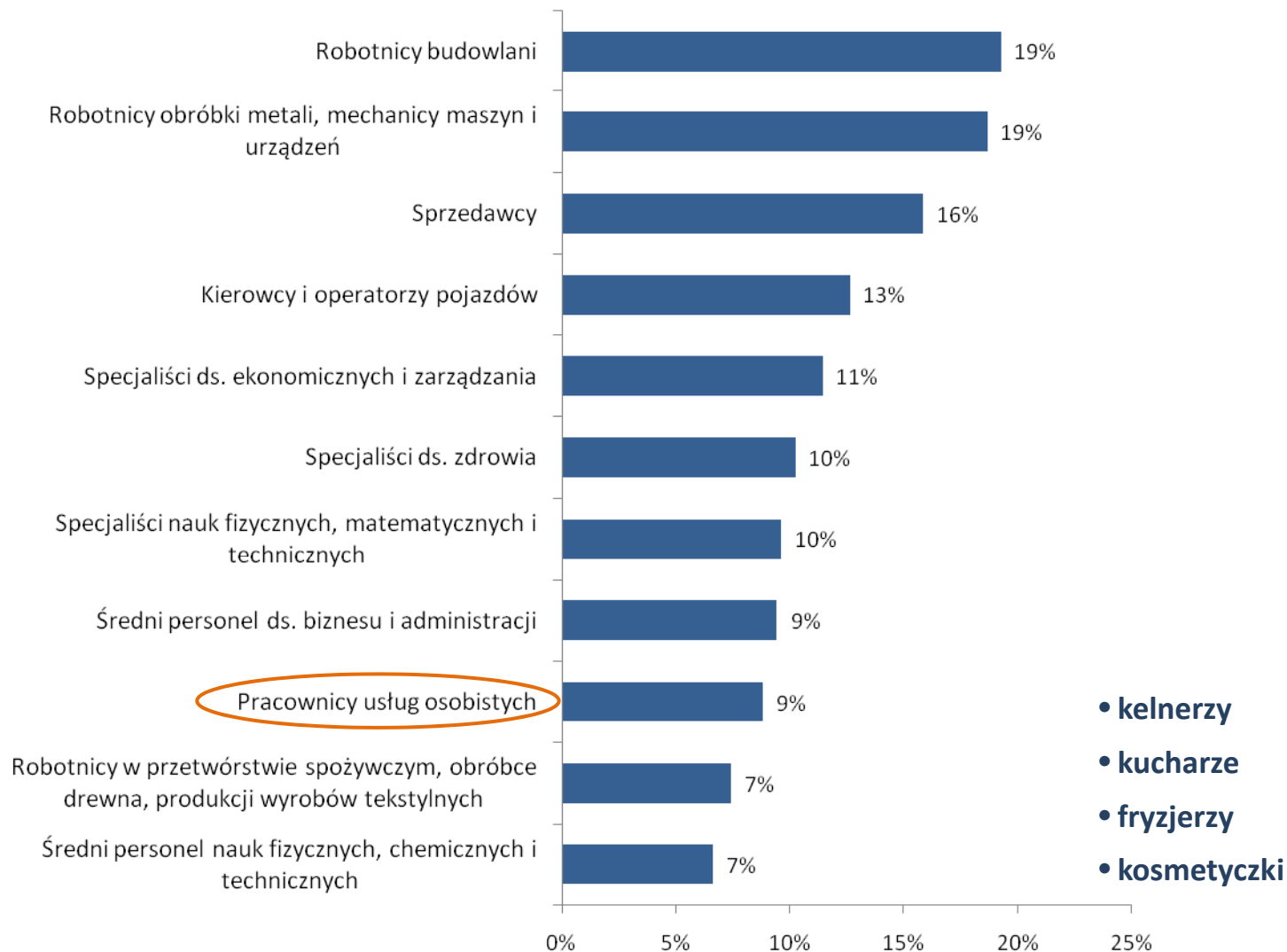
- inżynierowie
- architekci

### Poszukiwani pracownicy



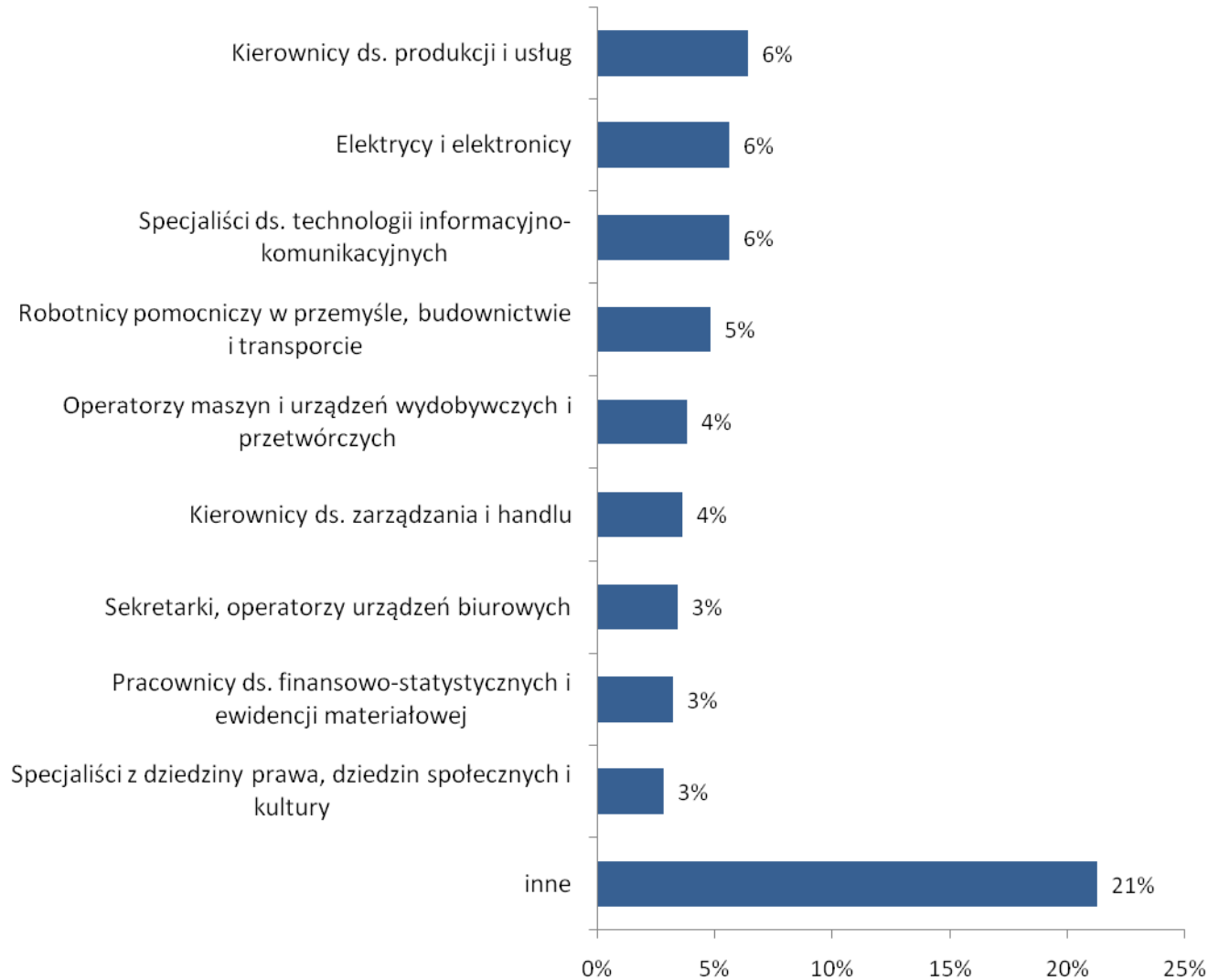
- przedstawiciele handlowi
- księgowi

### Poszukiwani pracownicy

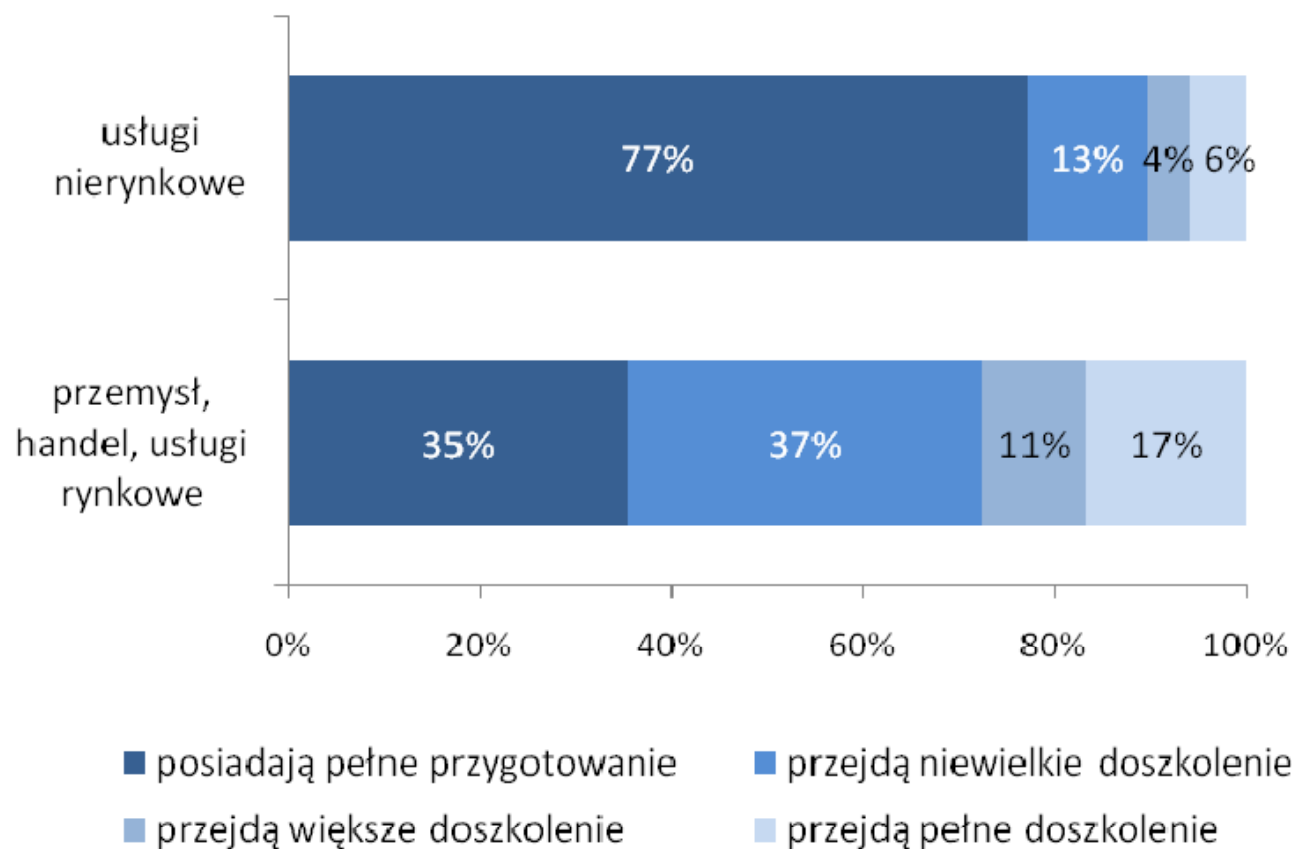


- kelnerzy
- kucharze
- fryzjerzy
- kosmetyczki

### Poszukiwani pracownicy c.d.



## Wobec nowoprzyjmowanych pracowników oczekuje się, że...

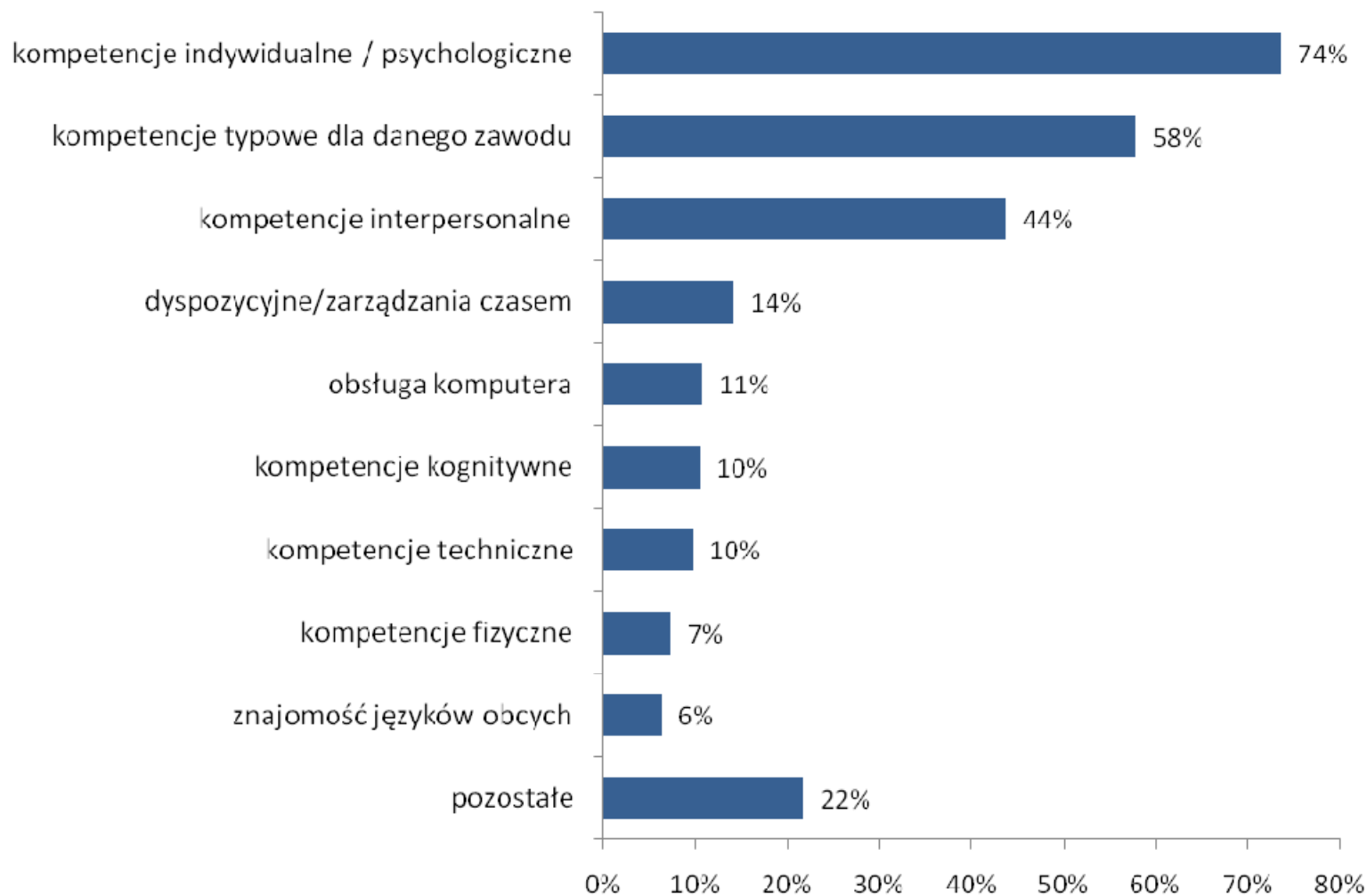


## Czynniki ważne w procesie rekrutacji

---



## Najważniejsze kompetencje kandydatów do pracy



### KADRA KIEROWNICZA

kompetencje typowe dla danego zawodu

kontakty z ludźmi, klientami

zdolności przywódcze

komunikatywność – klarowne przekazywanie myśli

znajomość języków obcych

współpraca w grupie

podstawowa umiejętność obsługi komputera

### SPECJALIŚCI

kompetencje typowe dla danego zawodu

komunikatywność – klarowne przekazywanie myśli

kontakty z ludźmi, klientami

współpraca w grupie

odpowiedzialność, dyscyplina pracy oraz uczciwość

samodzielność

kreatywność, bycie innowacyjnym

zaawansowana umiejętność obsługi komputera

chęć do pracy, pracowitość

### TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL

kompetencje typowe dla danego zawodu

kontakty z ludźmi, klientami

współpraca w grupie

komunikatywność – klarowne przekazywanie myśli

kompetencje indywidualne, psychologiczne

kultura osobista, uprzejmość, dbanie o wizerunek

samodzielność

znajomość języków obcych

staranność, dokładność

### PRACOWNICY BIUROWI

odpowiedzialność, dyscyplina pracy oraz uczciwość

kompetencje typowe dla danego zawodu

znajomość języków obcych

podstawowa umiejętność obsługi komputera

staranność, dokładność

### PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY

kompetencje typowe dla danego zawodu  
kontakty z ludźmi, klientami

odpowiedzialność, dyscyplina pracy oraz uczciwość

komunikatywność – klarowne przekazywanie myśli

kultura osobista, uprzejmość, dbanie o wizerunek

chęć do pracy, pracowitość

kompetencje indywidualne, psychologiczne

kompetencje interpersonalne

### ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY

kompetencje typowe dla danego zawodu

staranność, dokładność

odpowiedzialność, dyscyplina pracy oraz uczciwość

współpraca w grupie

chęć do pracy, pracowitość

posługiwanie się urządzeniami technicznymi

### PRACOWNICY PRZY PRACACH PROSTYCH

kompetencje typowe dla danego zawodu

chęć do pracy, pracowitość

odpowiedzialność, dyscyplina pracy oraz uczciwość

staranność, dokładność

współpraca w grupie

dyspozycyjność

punktualność

### OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ

kompetencje typowe dla danego zawodu

staranność, dokładność

odpowiedzialność, dyscyplina pracy,

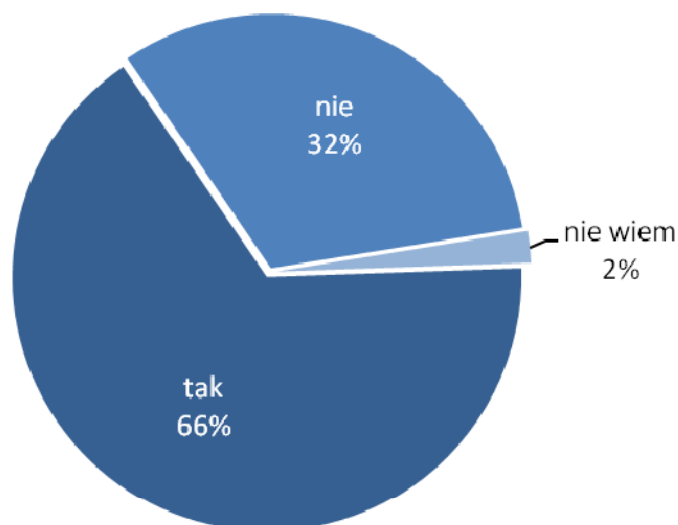
uczciwość, wiarygodność,

kompetencje indywidualne, psychologiczne

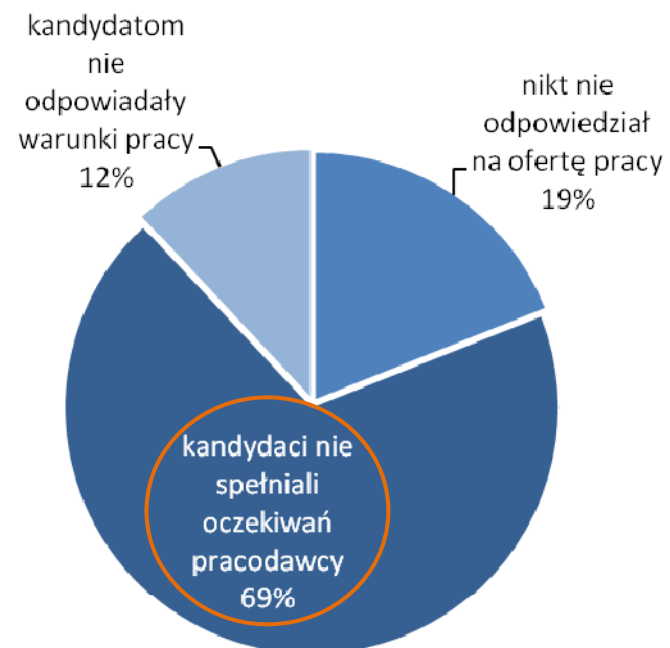
zdolności manualne

komunikatywność – klarowne przekazywanie myśli

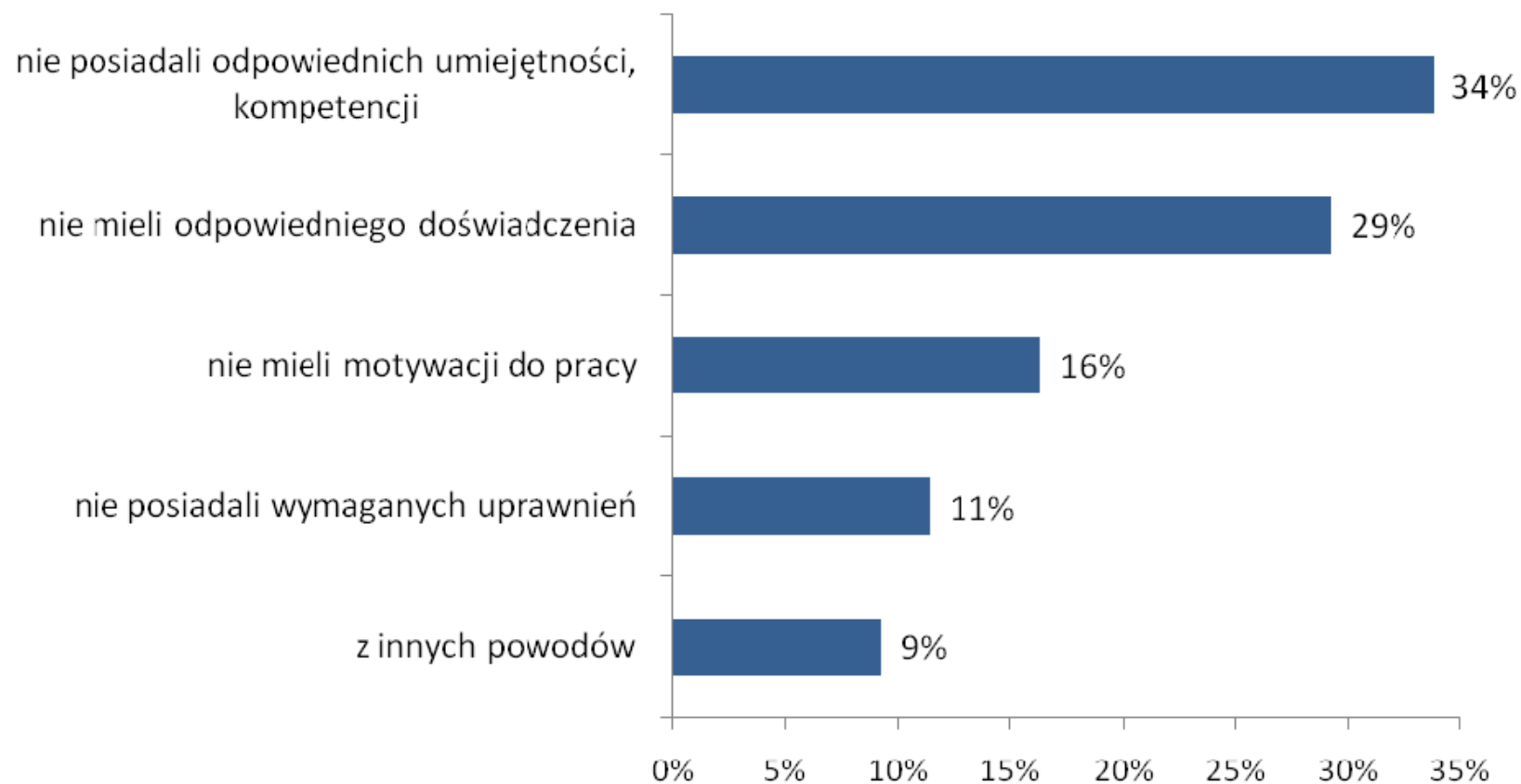
### Problemy z rekrutacją odpowiednich osób do pracy



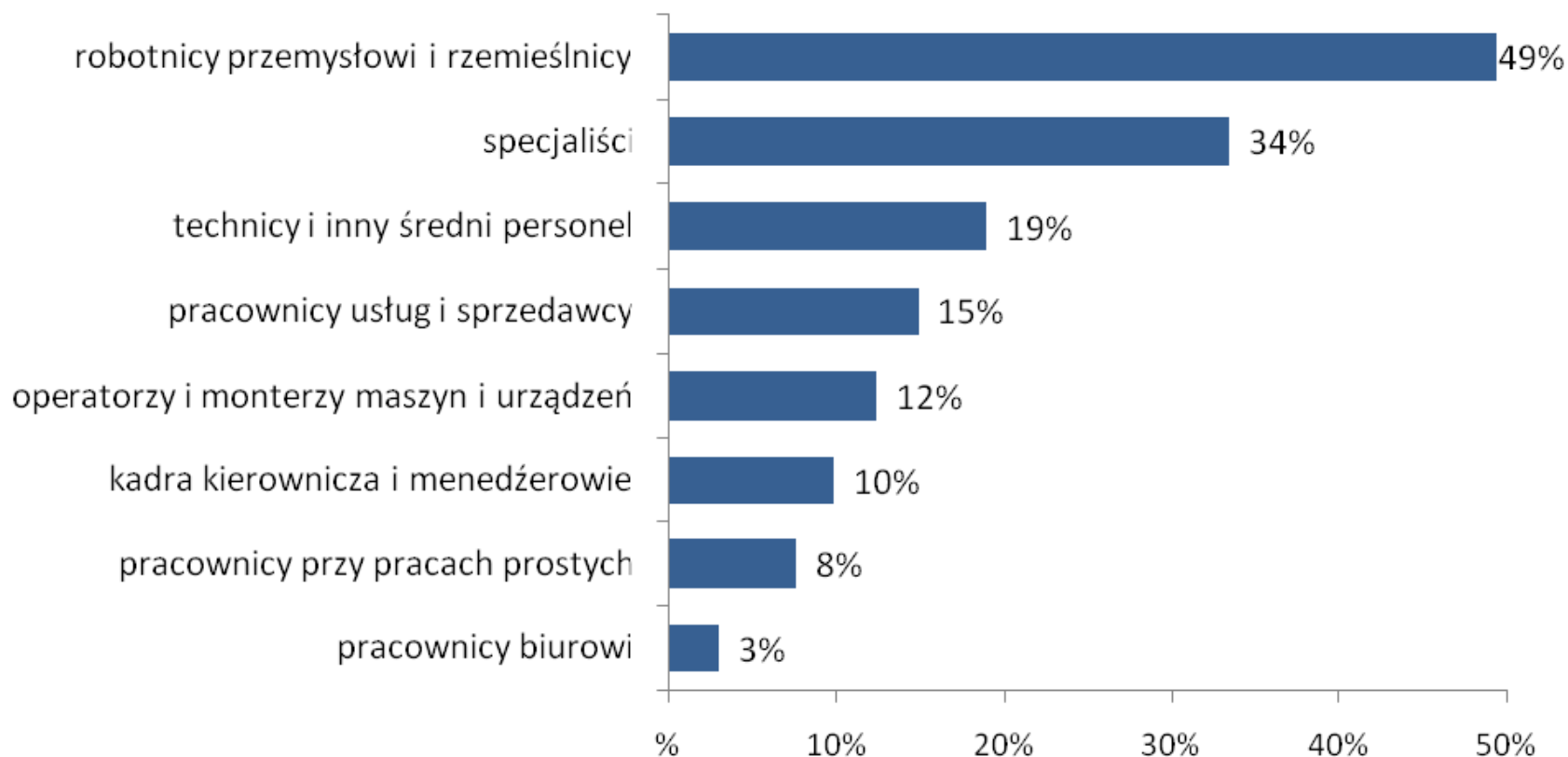
### Z czego wynikały problemy z rekrutacją?



## Dlaczego kandydaci nie spełniali oczekiwań pracodawcy?



## Na jakie stanowiska najtrudniej znaleźć pracowników?



## Podsumowanie

- Na rynku pracy w Małopolsce potrzeba przede wszystkim wyspecjalizowanych pracowników fizycznych
- Kandydat powinien być przygotowany do pracy w takim zakresie, by jego szkolenie nie generowało dużych kosztów
- Dla prywatnego przedsiębiorcy największe znaczenie ma staż pracy, w sektorze publicznym liczy się natomiast wykształcenie i wyuczony zawód
- Idealny pracownik powinien zarówno „być...”, jak i „umieć...”
- Niedopasowanie strony popytowej i podaźowej na rynku



## Projekt Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie **Małopolskie Obserwatorium Rynku Pracy i Edukacji**

Plac Na Stawach 1

30-107 Kraków

tel. (12) 42 87 861

fax (12) 42 87 862

e-mail: [obserwatorium@wup-krakow.pl](mailto:obserwatorium@wup-krakow.pl)

[www.obserwatorium.malopolska.pl](http://www.obserwatorium.malopolska.pl)

[www.wup-krakow.pl](http://www.wup-krakow.pl)